Panevėžio r. Raguvos gimnazijos

darbuotojų psichologinio saugumo

užtikrinimo politikos įgyvendinimo

tvarkos aprašo 1 priedas

# PSICHOLOGINĖS RIZIKOS DARBE KLAUSIMYNAS

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Klau simo Nr. | Klausimai | Visiškai sutinkate/Visiškai nesutinkate |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. | Vadovai visuomet stengiasi man pateikti aiškias ir man suprantamas užduotis. |  |  |  |  |  |
| 2. | Mano nuomonė ir pasiūlymai yra išklausomi. |  |  |  |  |  |
| 3. | Jei kreipiuosi, iš savo vadovo sulaukiu pagalbos ir paramos, kurios man gali prireikti. |  |  |  |  |  |
| 4. | Galiu daryti įtaką savo darbui: priimtisprendimus ir prisiimti atsakomybę. |  |  |  |  |  |
| 5. | Darbe nepatiriu didelės įtampos, nesu verčiamasdirbti iki savo galimybių ribų |  |  |  |  |  |
| 6. | Man pakanka laiko užduotis atlikti tinkamai irsaugiai. |  |  |  |  |  |
| 7. | Mano darbas vyksta be trukdžių,pertraukinėjimo ir laukimo laikotarpių. |  |  |  |  |  |
| 8. | Buvau tinkamai supažindintas ir apmokytas,kaip atlikti visas man paskirtas užduotis, taip pat kaip elgtis užpuolimo, vagystės, sveikatos sutrikdymo atveju. |  |  |  |  |  |
| 9. | Mano darbo vietoje išsamiai aptariamos darboužduotys, tikslai bei priemonės, kaip jų pasiekti. |  |  |  |  |  |
| 10. | Mano sveikatai ir saugai nekelia pavojaussmurtas, grasinimai, užpuolimai. |  |  |  |  |  |
| 11. | Mano darbo vietoje nepasitaikė bauginimų arpriekabiavimo atvejų. |  |  |  |  |  |
| 12. | Psichologinė atmosfera darbe yra gera. |  |  |  |  |  |
| 13. | Darbe nekyla tarpasmeninių konfliktų arkonfliktų tarp darbuotojų grupių. |  |  |  |  |  |
| 14. | Kilusios problemos tarp darbuotojų ir vadovųvisuomet būna išspręstos iki galo. |  |  |  |  |  |
| 15. | Mane visuomet pasiekia atsiliepimai apie manodarbą. |  |  |  |  |  |
| 16. | Man padėkojama už gerai atliktą darbą. |  |  |  |  |  |
| 17. | Darbe nesijaučiu vienišas – visuomet galiupabendrauti su kolegomis. |  |  |  |  |  |
| 18. | Jei man pasiūlytų darbą kitoje darbovietėje –nesutikčiau. |  |  |  |  |  |

Panevėžio r. Raguvos gimnazijos

darbuotojų psichologinio saugumo

užtikrinimo politikos įgyvendinimo

tvarkos aprašo 2 priedas

**DARBUOTOJŲ GALIMŲ PSICHOLOGINIO SMURTO ATVEJŲ DARBE**

**ANKETA**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

data

**Bendrieji duomenys:**

|  |  |
| --- | --- |
| Kam pranešta apie galimo psichologinio smurto ir mobingo atvejį: |  |
| Pranešusio apie galimo psichologinio smurto atvejį vardas, pavardė, el. paštas, tel. Nr. |  |
| Galimo psichologinio smurto atvejo data, val. trukmė |  |
| Galimo psichologinio smurto atvejo vieta |  |
| Kokia psichologinio smurto forma naudota ar įtariama, kad buvo naudota: |
| ***Fizinis***: užgauliojimas veiksmais (pargriovimas, įspyrimas, kumštelėjimas, spjaudymas, daiktų atiminėjimas ar gadinimas ir pan.); ***Psichologinis, emocinis smurtas***: žeidžiantys žodžiai, pastabos, grasinimai, draudimai, gąsdinimai, kaltinimai, nesikalbėjimas, tylėjimas, ignoravimas, patyčios, savo nuomonės primetimas kitam žmogui, siekiant savo tikslų. ***Elektroninis***: patyčios vykstančios elektroninėje erdvėje: socialiniuose tinkluose, kitosevietose internete, naudojant mobiliuosius telefonus (nemalonių žinučių arba elektroninių laiškų rašinėjimas, skaudinantis bendravimas pokalbių kambariuose, asmeninio gyvenimo detalių viešinimas, tapatybės pasisavinimas ir pan.).***Kiti pastebėjimai***  (įrašyti)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ . |
| Ar yra žinomas tokio elgesio pasikartojimas |  |

**Duomenys apie patyčių dalyvius:**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Patyrusio*** *psichologinį smurtą* vardas, pavardė |  |
| ***Galimai smurtavusio*** vardas, pavardė |  |
| ***Stebėjusių*** galimai psichologinio smurto atvejį vardas, pavardė |  |

**Išsamesnė informacija apie įvykį:**

|  |
| --- |
|  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Užpildžiusio asmens vardas, pavardė) (Parašas)